

С 2021-2022 учебного года в УО «Алматы Менеджмент Университет» вводится новая система КРІ.

Согласно новой системе, нагрузка штатных преподавателей состоит из соотношения преподавательской и научно-методической деятельности, а сами функциональные обязанности сотрудников в соответствии с объемом преподавательской нагрузки, разделены на 4 категории:

**1-категория:**

Professor

Acting Professor

Researcher

**2-категория:**

Associate professor

Acting Associate Professor

Assistant professor

**3-категория:**

Professor of Practice

Senior lecturer

Senior Language Instructor

**4-категория:**

Lecturer

Если преподаватель не набирает минимум объема кредитов (для преподавательской деятельности), он обязан выполнить определенный объем научно-методической работы согласно Системе квалификационных требований и КРІ AlmaU из расчета, что 5 кредитов равняется 10% из *Списка научно-методических работ*.

В случае невыполнения минимума объема кредитов по преподавательской деятельности и/ или работ из *Списка научно-методической работы*, преподаватель переходит в другую категорию.

Если происходит перевыполнение по преподавательской деятельности (превышение объема кредитов в результате регистрации студентов на дисциплины), тогда экстра-кредиты оплачиваются из расчета базовой стоимости 1 ECTS кредита AlmaU.

Если происходит перевыполнение по *Списку научно-методической работы*, тогда выполненная работа оценивается и оплачивается по Системе вознаграждения сотрудников AlmaU.

Система вознаграждения устанавливает мотивационную систему, предусматривающую поощрение сотрудников университета посредством начисления премий, что позволит обеспечить рост преподавателей и сотрудников, как в профессиональном, так и в материальном отношении.

**Основные группы индикаторов, составляющих систему вознаграждения сотрудников AlmaU.**

- Научно-исследовательская работа
- Учебно-методическая работа
- Профессиональное развитие
- Проектная (коммерческая/консалтинговая) деятельность
- Impact на развитие AlmaU, ВО, общества